



CONFEDERATION GENERALE DU TRAVAIL

Syndicat CGT AREVA NP BSC

Avis DS CGT pour le CE AREVA NP BSC

Du 4 mars 2016

La situation financière catastrophique du groupe, sans cesse utilisée comme prétexte à la casse sociale, à la destruction d'emplois et à la mise en difficulté de nos moyens de production est dû exclusivement à la très mauvaise gestion conjointe de nos directions successives et de nos actionnaires.

Les choix stratégiques nous ont menés à de multiples désastres allant d'Uramin à OL3. Nos dirigeants ont systématiquement surestimé tous les gains et sous-estimés tous les coûts. A cela s'ajoute une avidité excessive en dividendes de nos actionnaires depuis la création de notre groupe. Des milliards d'euros perdus en projet mal négociés, des milliards d'euros pompés dans les caisses de l'entreprise par les actionnaires jamais assouvis, le déficit colossal du groupe n'a rien de surprenant. L'état actionnaire principal se comporte comme un patron voyou parasite d'une industrie pourtant performante et qui fait référence dans le monde entier sans jamais prendre ses responsabilités.

Aujourd'hui on nous demande de nous serrer la ceinture, de faire des sacrifices, de voir disparaître des milliers d'emplois hautement qualifiés, pour la CGT la réponse est non. Avec 64 réacteurs nucléaires en construction dans le monde et une orientation de plus en plus partagée pour une énergie bon marché et dé-carbonée. Une question se pose, la direction du groupe aura-t-elle détruit nos capacités à nous adapter et à nous positionner dans ce nouveau contexte ?

La CGT s'est opposée à ce plan social dès le début des négociations de l'accord emploi. Elle est également opposée à toute tentative d'atteinte aux statuts des salariés qu'il s'agisse de rémunération ou de temps de travail. Ce plan de transformation est de nature purement idéologique. Il allie une volonté gouvernementale d'appliquer une austérité systématique désirée par le patronat à une incompréhension totale du fonctionnement de nos activités par nos dirigeants. Dans tous les établissements d'Areva NP, les suppressions de postes ne sont que le résultat de réflexions financières et leurs conséquences sont incommensurables.

La CGT n'accepte pas que les fautes de gestion et de malversation soient uniquement payées par les salariés en les privant d'un avenir professionnel auquel ils auraient pu prétendre. Les demandes de la CGT concernant la politique industrielle et stratégique d'AREVA sont restées lettre morte.

Les résultats catastrophiques des diverses expertises réalisées font ressortir clairement les dégâts sur le plan humain (surcharges de travail, stress, démotivation, maladies chroniques ...), ainsi que les risques industriels, économiques, mais aussi en terme de sécurité et de sûreté.

La baisse des effectifs (départs naturels ou plan de départ) nuit irrémédiablement à la pérennité de notre établissement. La perte des compétences induites par le PDV affaiblira périlleusement l'ingénierie.

Aujourd'hui, BAGNOLS SURVIT ! Cela grâce aux salariés qui malgré un climat social plus que dégradé continuent, avec la même conscience professionnelle, d'assurer leur mission, forts de leur compétence et savoir-faire acquis au fil des années « au service » d'Areva.

Le Plan de transformation d'Areva envisage ouvertement les recours à de la sous-traitance, tant en ingénierie qu'en production en l'externalisant même en ASIE. La CGT s'oppose à cette « stratégie manipulatrice » qui prive les salariés FRANÇAIS d'emploi et d'avenir.

La CGT ne trahira ni ses engagements ni l'ensemble du personnel. Elle ne se comportera pas en syndicat d'accompagnement du démantèlement progressif de notre métier.

En conséquence, la CGT d'AREVA NP BAGNOLS SUR CEZE par la voix de son délégué syndical donne un avis défavorable au plan de transformation du groupe et à son plan social associé.