

Des escrocs dans le navire :

A QUOI JOUE LA DIRECTION ????????

Plusieurs situations inadmissibles amènent aujourd'hui à des risques psychosociaux. Quelles ont les intentions de la direction ? La CGT a la réponse : créer la peur et l'anxiété dans l'esprit des salariés, imposer unilatéralement des choix désastreux sur le bien-être au travail, faire des économies sur la qualité de vie au travail des salariés, ...

Interprétations des accords → dégressivité : la direction neutralise les augmentations générales et les augmentations individuelles. Elle procède de la manière suivante : elle impute l'AG et/ou l'AI sur le salaire de base, et elle déduit la même AG et/ou AI de l'indemnité de dégressivité. NON RESPECT de l'accord à partir du moment où dans l'accord il n'est pas stipulé la déduction des AG et/ou AI de l'indemnité dégressivité.

Acquisition des congés payés en cas de mi-temps thérapeutique : d'après la direction en réunion de DP, l'acquisition des CP se fait au prorata du temps de présence. Après vérification en pleine réunion, un article du code du travail (L. 3123-11) qui prévoit que le salarié à temps partiel bénéficie des droits similaires à ceux reconnus au salarié à temps complet par la loi, à savoir 2 jours et demi/mois. A la question, est ce que la direction compte appliquer la loi ? La direction répond que sa réponse est celle qu'elle nous a faite en réunion DP. La CGT prendra ses responsabilités et interviendra auprès des prudhommes et de l'inspection du travail.

Modification d'organisation : pour cette thématique, la direction s'en donne à cœur joie. Plusieurs secteurs sont impactés. A ce jour, le service de radioprotection et les Grilles sont concernés. Concernant le SPR, la direction veut étendre le 2x8 (initialement ouvert du lundi au vendredi) du lundi au samedi. Ceci sans aucune compensations financières supplémentaires pour le travail du samedi. En effet, d'après la direction les salariés du SPR sont trop souvent amenés à intervenir les samedis en astreintes. D'après les statistiques ils sont autant amenés à venir les

samedis que les dimanches en astreintes. Cohérence : un cycle 6x8 pour le service SPR. Une pétition contre ce projet d'organisation a été signée par 100% des salariés concernés. Ripostes de la direction : menacer les salariés de licenciement s'ils ne signent pas d'avenant à leurs contrats de travail, tentative de dissuasion des salariés signataires de la pétition, stigmatisation de 4 « pseudo-meneurs » de l'action collective de refus de travailler le samedi. Quel beau dialogue social nous avons là. Suite à ces pratiques véreuses, la CGT a exigé qu'aucunes réunions avec le personnel SPR ne doivent se faire, sur ce sujet, sans la présence des organisations syndicales. Sachant que le directeur d'établissement s'est engagé en réunion de CE a convoqué les représentants du personnel pour trouver une solution si il y avait un désaccord.

Concernant le service des Grilles, la situation est moins choquante, mais reflète le manque de considération de la part de la direction. Souvenez-vous : lors du transfert des activités de Pierrelatte vers Romans, le retard de production était alarmant. La direction a voulu étendre le temps de travail avec des nuits. Des volontaires ont bien voulu faire l'effort sur la base du volontariat → Pari tenu, les salariés ont rattrapés le retard. Suite à cela, la direction a voulu mettre en place le 6x8 aux grilles pour assurer un stock. Consensus parfait entre les salariés et la direction, puisque le stock de sécurité augmente et les salariés sont satisfaits du cycle de travail. Tableau trop parfait, la direction ne peut concevoir que les salariés soient bien au travail et donc remise en cause du cycle de travail, avec une mise en place du cycle 6x8 (gardiennage). Plus de jours de travail, moins de jours de repos. Là encore, les salariés ne sont pas d'accord. Alors devront nous nous attendre à des menaces comme au service SPR ? La CGT ne laissera pas faire et est intervenu auprès de l'inspection du travail pour arrêter ces pratiques indécentes et anxiogènes.