Monsieur le Directeur du Tricastin,

Les organisations syndicales représentatives de la SET sont engagées par le biais des processus de négociation et de consultation liés au PDV dans l'examen du projet de compétitivité de la plateforme TRICASTIN et de la SET.

Dans un contexte où notre groupe est injustement décrié et dénoncé sur la place publique, nous avons à cœur d'œuvrer pour que le New Areva qui ressortira de cette période trouble soit un groupe industriel fort, articulé sur des entreprises ayant une vision et des ambitions industrielles et déployant une politique sociale à la hauteur de ces ambitions.

Vous connaissez notre attachement à représenter au mieux celles et ceux appelés à quitter le groupe et vous ne serez pas étonné de notre engagement à défendre farouchement les emplois, la technologie et les sites pour celles et ceux qui sont appelés à refonder le New Areva.

Dans cette optique, nous avons demandé à nos experts de nous livrer un diagnostic sans concession de la situation et nous éclairer quant aux mesures pertinentes et celles qui ne le seraient pas.

Nous entendons les arguments des experts mandatés quant à la convergence de leurs points de vue avec certaines des mesures que vous envisagez et nous saurons nous prononcer avec rationalité et responsabilité.

Et nous notons avec satisfaction leur démonstration quant aux risques de mettre en œuvre le transfert de l'activité de Maintenance vers l'organisation cible ANC projetée ; risquée juridiquement (traitement des refus) et inutile techniquement et économiquement (surcoûts pour un projet sans projections économiques d'économies), cette opération risque de fragiliser une entité SET sur laquelle repose une part importante des perspectives du New Areva.

Et enfin, nous nous étonnons que vous puissiez envisager la mise en œuvre d'un tel projet de transfert des salariés de la Maintenance en passant outre l'avis de l'ASN qui n'a pas à ce jour une demande d'instruction d'un article 26 obligatoire dans la procédure.

Dans le contexte difficile qui est le nôtre, il est essentiel pour tous d'agir avec responsabilité. Mettre en œuvre un projet risqué juridiquement et économiquement et non avalisé par les autorités de sûreté et donc sans l'assurance de pouvoir proposer un contrat de travail aux salariés SET vers Areva NC en Avril 2016 ne nous semble pas être une démarche judicieuse.

La question ne se résume pas à une opposition entre partenaires sociaux sur un sujet délicat, mais rejoint le devoir qui est le nôtre de vous alerter quant aux risques liés à la mise en place de ce projet dans un groupe qui a tant souffert des effets de projets mal maîtrisés et à retirer le transfert de la Maintenance du projet de livre II de la SET.

Nous sommes certains que vous saurez, dans cette période charnière pour le groupe, privilégier les seules mesures de nature à apporter une réponse à des problématiques réelles et écarter celles qui ne peuvent qu'en rajouter.

Nous restons à votre écoute et votre disposition pour vous apporter tout éclairage utile à la prise de cette nécessaire décision.

Dans cette attente, recevez, Monsieur le Directeur, l'expression de nos salutations les meilleures.

Les OSR de la SET

Copie :

TROESCH Antoine
FRUGIER Vincent
Vigier Eliane
THOMINES Marie ASN
Fougerouse Bernadette DIRECCT Vaucluse