



Consultation sur l'accord Framatome concernant le transfert EPR2=>Lyon au périmètre Framatome

La négociation est terminée

Au cours de la négociation, la CGT a listé les demandes construites en s'appuyant sur les réponses à notre sondage (voir notre [déclaration](#) préalable en première réunion de négociation et le résultat du [sondage](#)) et sur les réunions avec les collègues.

Le projet d'accord final liste les propositions de la direction.

Vous pouvez le consulter sur le lien ci-après.

Il est proposé à la signature auprès des organisations syndicales jusqu'au 15 Septembre.

Notre lecture du projet

La direction a strictement limité la négociation aux conditions de mobilité complémentaires à l'accord mobilité Framatome du 30-07-2019 (voir [ici](#)), a renvoyé les autres sujets en CSE (voir [ici](#)), ou est restée floue (voir [ici](#)), et y a ajouté quelques éléments, comme l'aide à la décision (qui évite de s'engager sans avoir suffisamment d'informations), l'accompagnement du conjoint en recherche d'emploi, et le droit de revoyure de l'accord.

Si quelques avancées ont été obtenues, au vu de l'enjeu que représente la réussite d'un projet dont l'objectif n'est pas moins que le renouvellement du parc de production électronucléaire français, nous sommes loin du compte.

En effet, les compléments à l'accord mobilité Framatome nous semblent trop faibles pour encourager les salariés à partir s'installer à Lyon, et ainsi permettre que le projet se poursuive avec leurs compétences. C'est à notre sens le sujet majeur de ce déménagement.

Ainsi :

- La **prime** est trop faible au regard des besoins financiers d'un tel changement de vie.
- Le **périmètre des salariés** concernés n'est pas clarifié. Etant donné le niveau faible de garanties de l'accord mobilité Framatome de base, après le 31 décembre 2022, les salariés seront encore moins encouragés à rejoindre le projet en acceptant une M à D depuis Paris. Il en résulte un risque pour le projet de se retrouver en vase clos par rapport aux autres projets EPR.
- Nous ne comprenons pas le fait de lier une prise en charge des **frais de garde** supplémentaires des parents dépendants à une obligation d'avoir des frais de garde supplémentaires d'enfant à charge (article 2.2.6)... et nous sommes en attente de connaître le **réseau de crèches Edvance** indiqué dans l'accord.
- Le **séjour exploratoire** sur place proposé sur un WE nous semble très insuffisant pour permettre de trouver un logement, eu égard à l'état du marché du logement Lyonnais.

Parallèlement à cette négociation, la direction d'EDF a entamé son propre processus de négociation des conditions de mobilité dans son périmètre. Ces conditions concerneront de fait nos collègues EDF M&D Edvance du projet EPR2.

Or, même si la direction d'EDF révisé à la baisse ses conditions de mobilité, celles-ci sont sans commune mesure (juste le triple !) avec celles de Framatome. **Comment « faire équipe » (« one team »...) dans ces conditions ?!**

Non seulement nous sommes solidaires des collègues EDF dont les garanties s'annoncent en recul, mais nous estimons, qu'une harmonisation vers le haut serait facteur de motivation et de preuve de l'importance que nos directions accordent au projet EPR2.

Enfin, nous n'avons pas de réponses de la direction sur le devenir des collègues **prestataires**.

Donnez votre avis

En complément de nos réflexions sur ce projet d'accord, nous souhaitons recueillir votre avis avant de nous prononcer pour ou contre la signature.

En effet, nous considérons cette négociation comme une étape dans le processus de transfert, qui suit celle de la consultation des instances. Nous estimons que tout au long du processus, les salariés doivent pouvoir intervenir.

Conformément à notre démarche, nous allons consulter nos adhérents, élus et mandatés. Cependant, nous vous proposons de vous exprimer en tant que salariés concernés par ce projet. Vos réponses, croisées avec celles de nos syndiqués, élus et mandatés, nous permettront de nous prononcer.

Donnez votre avis sur le projet d'accord de mobilité