



Le 12 décembre : mobilisons-nous contre l'austérité et pour l'augmentation des salaires

Le 11 Décembre 2023

Les **Négociations Annuelles Obligatoires**, notamment sur les salaires, ont commencé dans Framatome. Et la direction propose **3% de budget d'augmentation**, dont **uniquement des augmentations individuelles pour les cadres**, et un petit 0,10% (dire « zéro virgule dix », ça fait plus !) pour l'égalité professionnelle.

La direction veut clore l'épisode inflationniste, alors que vos réponses à notre enquête témoignent d'un besoin de réévaluation et de reconnaissance. **Et vous ne sommes pas les seuls à le souhaiter ! En Europe, et en France**, le mécontentement s'amplifie de jour en jour, des entreprises sont déjà en lutte, quand d'autres prévoient d'organiser des débrayages très prochainement. Dans Framatome des mobilisations ont lieu.

Nous proposons de se mobiliser dès le 12 Décembre ! Pourquoi cette date ?

Parce que c'est le jour de la **mobilisation intersyndicale européenne contre l'austérité**, avec une grande manifestation à Bruxelles, organisée par la **Confédération Européenne des Syndicats**, à laquelle est affiliée la CGT.

Parce que nous sommes en pleines **négociations sur les salaires**, et vous êtes nombreux à demander une augmentation générale pour toutes les catégories. **En 2022, si la direction a fini par lâcher une augmentation générale pour tous les salariés, y compris les ingénieurs et cadres, ce n'est que grâce à une mobilisation large**. Si nous voulons pérenniser cette avancée significative, que la direction veut déjà enterrer, sur 2024, voire (qui sait !) en gagner d'autres, **il nous faut nous mobiliser encore plus largement !**

Parce que la direction organise aussi l'austérité sur nos conditions de travail dans notre établissement, où nous n'avons plus assez de postes de travail pour travailler correctement et collectivement. Notre matériel, notre système informatique sont dégradés...

Parce que nous sommes à quelques semaines de la mise en place de la **nouvelle Convention Collective de la Métallurgie** (signée par l'UIMM, CFDT, FO et la CFE-CGC début 2022, **refusée par la CGT**). Son but ? **La réduction des coûts pour les entreprises, sur le dos des travailleurs**, ceux-là même qui créent les richesses. Il s'agit de permettre au capital de continuer de prospérer et aux actionnaires d'empocher les **dividendes générés par le travail des salariés de la branche**. Ses effets se font déjà sentir dans Framatome avec les **fiches emplois** (nouvelles classifications) : elles provoquent dans incompréhension, déception et colère.... Sur tous les sites, des équipes ou des salariés se sont **mobilisés pour obtenir la reconnaissance de leur expérience professionnelle et de la technicité de leur métier**. Certains ont choisi d'être accompagnés par la CGT.

Parce que, toujours dans le cadre de la mise en place de cette nouvelle convention, depuis plusieurs mois, la direction renégocie, accord après accord, les conditions de gestion des carrières, d'astreinte, de déplacement, des forfaits jours, de l'égalité homme-femme... mais elle **refuse de fournir aux organisations syndicales une projection, par métiers, dans la nouvelle classification, des conséquences de ces transformations**. Tout cela sera pourtant en place lors des opérations salariales 2024.

Faisons du 12 Décembre le point de départ d'un nouvel élan de lutte collective pour gagner des salaires justes, puis une Convention Collective de haut niveau dans notre branche.

Plus que jamais, **il faut investir dans l'humain pour une transition juste dans notre industrie**, pour attirer les jeunes générations vers les métiers de la métallurgie. Et c'est **encore plus vrai pour Framatome**, acteur industriel clé de la filière nucléaire, qui doit répondre aux défis du renouvellement du parc français et de sa rénovation, et des projets internationaux. **Mais comment faire croire à toutes et tous que les nouveaux réacteurs vont être construits avec des droits au rabais ?** La solution passe, à court terme par **des salaires décents, une augmentation générale pour tous et toutes**, et à plus long terme, par **une Convention Collective protectrice des salariés !**

C'est pourquoi, avec la CES et la Fédération CGT des Travailleurs de la Métallurgie, dont fait partie l'Union des Syndicats CGT Framatome, nous appelons l'ensemble des salariés, de l'ouvrier au cadre, à la grève et à l'action !

**Participez à la grève du 12 Décembre 2023,
donnez votre avis sur la politique salariale de Framatome
et ajoutez votre signature à la pétition européenne :**
https://www.etuc.org/fr/enroutepourBruxelles#mc_embed_shell



Rejoindre la CGT, échanger avec nos élus et délégués (Béatrice Galicier, Benoît Robin, Lydia Pasquale, Benjamin Clamme),
écrivez à ds-courbevoie@cgt-framatome.org
ou par courrier interne à la CGT Framatome – BAL 1514-C4 – Tour CB1 La Défense.