

## Future localisation Edvance

Partir de La Défense vers le sud de l'Île de France, un changement pas si anodin...

### *Les objectifs annoncés par Edvance*

Lors de l'Instance de Coordination Edvance (ICE) du 27 Mars 2019, la direction a annoncé la **prise à bail de l'immeuble FLOW, livrable en 2021, situé à Montrouge**, où était l'ancien CNEN il y a 10 ans, entre l'Avenue de la Marne et l'Avenue Pierre Brossolette. Le bâtiment Park Azur à Montrouge (ex-CNEN) et le VIVA à Malakoff (ex-Sofinel), resteraient en l'état. Rien n'a été confirmé du sort du 11M, bâtiment mitoyen de Park Azur, récemment pris à bail.



**En revanche, elle a été claire sur son intention de ne garder à terme aucune implantation Edvance sur la Tour AREVA.**

Les justifications de la direction : d'abord les prix de l'immobilier à La Défense, ensuite la proximité des différentes équipes. Le 11M fait également l'objet d'une expérimentation d'un open-space organisé en « flex-office » (**espaces ouverts, pas de bureaux attribués, moins de bureaux que de salariés**), pour lequel le bâtiment FLOW semble spécifiquement conçu, ce que l'on ne peut s'empêcher de mettre aussi en regard des préoccupations de coût immobilier de la direction.

Ces objectifs financiers **font aussi écho à ceux de la direction de Framatome**, dont la recherche d'économies sur l'immobilier conduit à des aménagements sur **13 étages au lieu de 21 dans la Tour AREVA**, contestés depuis près d'une année par les salariés, les Organisations Syndicales et les Instances Représentatives du Personnel. La Tour subira de plus en 2019 le départ d'Orano qui, toujours pour réduire ses coûts, a choisi un bâtiment à Châtillon aménagé en flex-office intégral. Enfin, SI-nerGIE, GIE au service des SI de Framatome et Orano, est aussi en instance de déménagement vers l'immeuble « Lafayette » à Courbevoie, toujours pour réduire les coûts immobiliers.

**Face à ces constatations, il est légitime de s'interroger sur l'avenir de la Tour AREVA dans les schémas de réorganisation d'EDF, de sa filiale Framatome et de leur filiale commune Edvance.**

### *Les salariés ont donc raison d'être préoccupés*

Pour beaucoup de salariés Framatome en M&D, le maintien de locaux Edvance sur la Tour est perçu comme une « promesse officielle » de stabilité géographique.

**L'annonce de la prise à bail de « FLOW » sonne le glas de cette illusion.**

L'attachement de ces salariés à la Tour résulte en grande partie d'un **équilibre entre vies professionnelle et personnelle** construit autour du lieu de travail de La Défense. La localisation choisie entraînerait notamment des **allongements de temps de trajet** importants pour les nombreux **salariés qui ont positionné leurs logements par rapport à La Défense et à la ligne RER A**, orientée Est-Ouest.

Cette annonce intervient après les dénégations et **les rumeurs qui prétendaient que densifier les étages permettrait de rester à la Tour**, dans un contexte déjà très tendu. Après les multiples transformations d'AREVA depuis 2015, la santé Psycho-Sociale s'est dégradée, et **les salariés ont besoin de faire confiance** au nouveau Framatome sur leur avenir professionnel et personnel.



**Combien de salariés ce projet concerne-t-il ?** En comptant les MàD Framatome et EDF et les prestataires, très nombreux chez Edvance, le nombre total de personnels Edvance à la Tour est d'environ 350 sur l'année 2019, dont **150 MàD Framatome**, pour la plupart installés depuis des années avec leur famille à proximité de La Défense.

### ***Deux précédents : la co-localisation à Malakoff et Montrouge et les MàD HPC***

Mi-2016, une quarantaine de salariés alors AREVA NP des équipes HPC apprennent leur future « **co-localisation** » à Malakoff et Montrouge avec des équipes de Sofinel et d'EDF. Une pétition spontanée, soutenue par les Organisations Syndicales, est lancée, exposant les inconvénients du projet et demandant des aménagements et des compensations. La direction ne souhaitait appliquer que les accords existants, mais a finalement négocié un accord spécifique lors de la mise en place des MàD. Si des compensations ont été obtenues, **sur le fond, le problème subsiste** : une prime peut-elle réellement compenser la fatigue et l'usure due à des temps de transport excessifs ?

Par la suite, les directions Framatome/Edvance ont continué de rencontrer des difficultés pour convaincre des salariés Framatome des équipes HPC d'accepter une MàD avec localisation à Montrouge/Malakoff, et ont dû négocier au cas par cas ou adapter leur stratégie. Preuve que **les questions de fond sont toujours là**.

### ***La réussite d'HPC repose sur la prise en compte de l'avis des salariés***

Il faut écouter les salariés ! Dès la co-localisation, ils ont pointé les risques entraînés par la scission des équipes métiers Framatome : diminution de la prise en compte du REX inter-projets, et augmentation du **risque de perte du savoir-faire**. Pour certains métiers, **le volontariat affiché de la co-localisation ou de la MàD relève de l'illusion**, si ces métiers ne font plus partie du scope Framatome et ne sont donc plus présents que dans Edvance. Il faut des actions concrètes et de **véritables engagements** pour rassurer les salariés.

**La direction de Framatome se défousse sur la décision d'Edvance, voire d'EDF** majoritaire dans Edvance, mais elle est responsable des salariés qu'elle met à disposition. Nous l'appelons donc à **défendre l'intérêt de ces salariés** en obtenant le maintien d'une présence Edvance sur la Tour AREVA, **car le risque de désengagement massif** des salariés déplacés est loin d'être théorique.

Le pilotage financier de court terme de nos trois entreprises et des sociétés sous-traitantes, non seulement dégrade les conditions de vie de chacun, augmente le sentiment d'insécurité, mais met aussi à mal les conditions de réussite du projet HPC et des activités parc. **Les salariés** en MàD Edvance ne font pas que défendre leurs intérêts, ils **défendent aussi l'avenir de la filière**.

### ***Peser collectivement pour se faire entendre***

Qu'il s'agisse de la co-localisation ou de la difficulté à gréer des équipes HPC à Montrouge, une démarche collective est efficace pour faire poids, et favoriser des débouchés positifs concrets. C'est pourquoi la CGT a décidé de mettre à votre disposition les moyens nécessaires à la construction d'une mobilisation collective. Nous vous invitons donc à venir **discuter de ce projet, de vos besoins et des formes d'action possible pour les faire reconnaître**.

Venez discuter de ce projet, de vos besoins  
et des formes d'action possibles pour les faire reconnaître

Nous vous donnons rendez-vous

**Mardi 9 avril de 12h45 à 14h en 1533A**

N'hésitez pas à contacter vos représentants **CGT**

*Benoît Robin, Laurent Solignac, Béatrice Galicier,*

*Lydia Pasquale et Florian Faussemagne*