



5 bonnes raisons de voter CGT en 2016

Bulletin d'information édité par la CGT AREVA NP
de Courbevoie La Défense - Employés ; UGICT ; Retraités

Avril 2016

Union des Syndicats CGT AREVA : <http://cgt-areva.org>

Les élections professionnelles dans notre établissement AREVA NP Courbevoie se tiennent du 12 avril 0h00 au 14 avril 2016 à 14h00.

Nous vous avons déjà donné trois bonnes raisons sur cinq de voter, et de voter CGT... Voici donc les deux dernières... mais non les moindres !

4 « La CGT se bat pour des IRP et des élus au service des salariés »

Héritières de plus d'un siècle d'histoire syndicale, du Front Populaire et de positions prises au sortir de la Seconde Guerre Mondiale par le Comité National de la Résistance, les **Instances Représentatives du Personnel (IRP)** portent votre voix auprès de la direction.

En effet, les intérêts des salariés et ceux de l'employeur ne sont pas toujours les mêmes... L'intérêt de l'entreprise ne doit pas non plus être confondu avec celui des actionnaires, dont l'employeur est le représentant. Vos élus CGT se positionnent clairement aux côtés des salariés, et ont pour mission de porter votre voix dans les rencontres avec la direction. De plus, la force des représentants du personnel en général dépend du nombre de votants aux élections professionnelles.

- Les **Délégués du Personnel** posent chaque mois des questions issues des salariés et assistent ceux-ci auprès de la direction. Disponibles pour vous rencontrer individuellement, ils vous conseillent dans vos démarches, répercutent vos questions et mènent une veille juridique pour faire reconnaître vos droits.
- Les élus au **Comité d'Établissement** et au **Comité Central d'Entreprise** surveillent la marche de la société et portent la voix des salariés sur les grandes orientations. Rôle fondamental s'il en est, particulièrement en cette période de menaces sur nos emplois et nos compétences ! La CGT porte des propositions concrètes pour que ces instances aient un rôle important dans les décisions stratégiques de l'entreprise.
- Dans son rôle social, le CE redistribue une part du fruit du travail de tous les salariés. Jusqu'en 2012, lorsqu'elle cogérait le CE d'AREVA NP, **la CGT favorisait la cohésion sociale et la transparence** ; la CGT a veillé durant ce mandat à ce que les droits d'accès des salariés de l'établissement aux activités ne soient pas réduits, en refusant de voter les modifications de règlement pouvant les remettre en cause. Il ne tient qu'à vous de privilégier de nouveau cette orientation.
- Enfin, le **Comité d'Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail**, désigné par les élus du CE et des DP, contrôle au quotidien les conditions d'hygiène et de sécurité au travail, s'assurant notamment que celles-ci ne soient pas considérées comme des gisements d'économies faciles, au détriment des salariés. La CGT construit avec ses syndiqués des propositions pour améliorer la santé et la sécurité au travail : faire reconnaître les problèmes, depuis l'amiante jusqu'aux risques psychosociaux, nécessite de lever de nombreux obstacles, bien souvent à l'opposé des intérêts des actionnaires et des directions d'entreprise.



La CGT milite pour des Instances proches de vous, investies dans leur mission et qui œuvrent pour vos intérêts. « Nous voulons être disponibles pour défendre et représenter du mieux possible tous les salariés, tout particulièrement en ces temps difficiles ! »

5 « La CGT élabore et soutient des propositions sans langue de bois »

Dans la Filière Nucléaire comme dans beaucoup d'autres secteurs, **la voix des salariés doit se faire entendre**, pour combattre la mainmise croissante d'une logique financière toujours plus destructrice du lien social et du sens du travail.

- Que ce soit avant ou après l'annonce des résultats 2014 d'AREVA et « donc » des suppressions d'emploi, la CGT a agi pour alerter sur la situation et sur les conséquences sociales d'un démantèlement de notre outil industriel. Nous proposons de travailler à une remise sur pied nos activités ; c'est pour construire une alternative industrielle que nous avons établi un **diagnostic et des propositions avec nos Assises de la Filière**.
- La CGT fait des propositions pour la relance industrielle dans les bassins d'emploi, avec une **utilisation des outils financiers au service de l'intérêt général**. Ainsi, la CGT fait partie de la **coordination anti-TAFTA**, et demande la transparence et le droit d'intervention des citoyens sur ce projet obscur, aux lourdes conséquences sociales s'il était adopté.
- Lors des négociations sur les retraites complémentaires, la CGT a rendu public un cahier de propositions visant à **éviter de livrer à la bancassurance notre système de retraite par répartition**. Nos études et simulations ont montré que l'équilibre est possible, à **condition que les fruits du travail soient affectés au social au lieu d'être versé aux actionnaires**.
- Nous agissons également, partout où cela est possible, pour aller vers une répartition équitable du travail : **passage aux 32 heures** pour favoriser l'embauche et partager la hausse de la productivité, mise en œuvre effective de **l'égalité homme-femmes**, **droit à la déconnexion** pour ne plus mélanger vies privée et professionnelle, **abandon du forfait jour** pour supprimer les heures supplémentaires gratuites des emplois qualifiés.
- La CGT propose une refondation de la classification dans la métallurgie, avec une **grille unique de l'ouvrier à l'ingénieur**, pour libérer les entreprises du joug de la finance spéculative et **faire progresser la justice sociale** ; nos propositions visent à une politique industrielle ambitieuse au plus près des bassins d'emploi.



La CGT, chez AREVA mais aussi chez EDF, au CEA et au plan national, défend l'intérêt général. « Nous voulons continuer à œuvrer, tant au plan national qu'au sein du Groupe et de la Filière, pour une vision de la société fondée sur l'égalité, la justice sociale et la solidarité ! »

Nous ne nous « réveillons » pas avant les élections en faisant de la surenchère.

Les candidats CGT mettent votre bulletin à votre service !

Délégués du Personnel		Comité d'Etablissement	
TITULAIRES	SUPPLEANTS	TITULAIRES	SUPPLEANTS
Collège Unique candidats CGT et UGICT-CGT		1^{er} Collège candidats CGT et UGICT-CGT	
GUILLON Laurence	HADDOU Michel	GUILLON Laurence	HADDOU Michel
GALICIER Béatrice	PASQUALE Lydia	2^{ème} Collège candidats UGICT-CGT	
ROBIN Benoît	ROBIN Benoît	GALICIER Béatrice	ROBIN Benoît
HADDOU Michel	GALICIER Béatrice	PASQUALE Lydia	PASQUALE Lydia
PASQUALE Lydia	GUILLON Laurence	ROBIN Benoît	GALICIER Béatrice

Attention, ce vote est uniquement électronique : pas de bureaux de vote, sauf pour le vote par correspondance.