



5 bonnes raisons de voter CGT en 2016

Bulletin d'information édité par la CGT AREVA NP
de Courbevoie La Défense - Employés ; UGICT ; Retraités

Avril 2016

Union des Syndicats CGT AREVA : <http://cgt-areva.org>

1 « La CGT agit depuis les sites et la Tour, jusqu'au niveau national »

Ces élections ont lieu à un tournant de l'histoire de notre industrie : la direction impose un plan de transformation sans réelle vision à long terme, mais par lequel **elle affaiblit l'outil industriel et fait porter le plus gros des sacrifices sur les salariés.**

- Sur chaque site, **la CGT pèse sur tous les leviers** pour créer le rapport de force et faire entendre notre voix.
- **La CGT vous informe sur les coulisses des décisions**, en particulier sur la Tour par nos *Décryptages*.
- Durant l'été 2015, la CGT a insisté auprès de l'intersyndicale afin que se tienne **la journée d'action du 15 Septembre**, qui a donné aux salariés un poids accru dans les négociations avec la direction.
- En coordination avec les autres syndicats CGT de la Filière Nucléaire, nous avons élaboré **un cahier de propositions globales**, dans l'optique de sortir la filière de l'impasse financière actuelle.

Nous mettons notre bulletin et nos élus au service de ceux d'entre vous qui veulent envoyer un message clair à la direction et au gouvernement : « Nous voulons avoir les moyens de bien travailler, être respectés et reconnus, nous voulons que la « stratégie » décidée « en haut » ne remette pas en cause l'avenir de notre industrie et de nos emplois ! »

2 « La CGT défend le Nucléaire Civil »

La Filière Nucléaire toute entière est sous le coup d'une menace de démantèlement. Ces élections interviennent à un instant crucial, où, directement ou *via* leurs représentants, **les salariés doivent se faire entendre** afin de préserver notre industrie.

- **L'articulation nucléaire-hydraulique**, développée en France depuis 50 ans, fait de notre pays un exemple à suivre dans la production d'électricité décarbonée. AREVA fait partie de cet outil industriel de grande envergure, conçu et construit pour servir l'intérêt général sur le long terme.
- Or, les stratégies électoralistes de nos gouvernants et le tout-financer de nos directions révèlent une **absence de vision** industrielle et énergétique à long terme, qui risque de livrer la filière aux appétits de financiers à courte vue.
- C'est pourquoi nous avons organisé des **Assises CGT de la Filière Nucléaire** en Juin 2015 ; Il en est ressorti un cahier de 8 pages de propositions concrètes pour préparer l'avenir avec cet outil majeur de la politique énergétique française, dont AREVA forme une composante essentielle

La CGT, chez AREVA mais aussi chez EDF, au CEA et au plan national, défend le nucléaire comme atout crucial face aux défis du XXIème siècle. « Nous voulons porter haut le flambeau du nucléaire civil, outil irremplaçable pour notre avenir à tous ! »

3 « La CGT représente tous les salariés »

Dans le plan social en cours, **la direction entend bien utiliser nos divisions**. Ingénieurs - Cadres contre OETAM, candidats au départ contre restants, site contre site, BS ou NC contre NP... **La CGT refuse cette logique** : c'est tous ensemble que nous faisons peser notre voix !

- La CGT défend les intérêts de tous les salariés : de l'ouvrier au cadre, sur tous les sites et dans toutes les entités juridiques. **Nos droits ne s'opposent pas, ils se complètent !**
- Chez AREVA, dans le cadre du PDV, nous nous battons **pour que ne soient pas opposés** ceux qui partent et ceux qui restent.

Dans les négociations sur le PDV comme sur la question plus vaste de la Filière Nucléaire, la CGT entend porter les intérêts de tous les salariés. « Nous voulons être libres de garder notre métier ou de nous en inventer un nouveau. Nous sommes des êtres humains, avec toutes nos différences et nos compétences, non une simple variable d'ajustement comptable ! »

4

« La CGT se bat pour des IRP et des élus au service des salariés »

Héritières de plus d'un siècle d'histoire syndicale, du Front Populaire et de positions prises au sortir de la Seconde Guerre Mondiale par le Comité National de la Résistance, les **Instances Représentatives du Personnel** portent votre voix auprès de la direction.

- Les **Délégués du Personnel** posent chaque mois des questions issues des salariés et assistent ceux-ci auprès de la direction. Disponibles pour vous rencontrer individuellement, ils vous conseillent dans vos démarches, répercutent vos questions et mènent une veille juridique pour faire reconnaître vos droits.
- Les **Comités d'Établissement** et **Comité Central d'Entreprise** surveillent la marche de la société et portent la voix des salariés sur les grandes orientations, rôle fondamental s'il en est, particulièrement en cette période de menaces sur nos emplois et nos compétences.
- Dans son rôle social, le CE doit redistribuer une part du fruit du travail de tous les salariés en créant du lien social ; jusqu'en 2012, lorsqu'elle gérait le CE d'AREVA NP, **la CGT favorisait la cohésion sociale et la transparence** ; il ne tient qu'à vous de privilégier de nouveau cette orientation.
- Enfin, le **Comité d'Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail**, désigné par les élus du CE et des DP, contrôle au quotidien les conditions d'hygiène et de sécurité au travail, s'assurant notamment que celles-ci ne soient pas considérées comme des gisements d'économies faciles, au détriment des salariés.

La CGT milite pour des Instances proches de vous, investies dans leur mission et qui œuvrent pour vos intérêts. « Nous voulons être disponibles pour défendre et représenter du mieux possible tous les salariés, tout particulièrement en ces temps difficiles ! »

5

« La CGT élabore et soutient des propositions sans langue de bois »

Dans la Filière Nucléaire comme dans beaucoup d'autres secteurs, **la voix des salariés doit se faire entendre**, pour combattre la mainmise croissante d'une logique financière toujours plus destructrice du lien social et du sens du travail.

- Depuis l'annonce des résultats 2014 d'AREVA et « donc » des suppressions de postes, la CGT dénonce cette saignée avant diagnostic, qui relève plus de Diafoirus que de Pasteur ; contre ce démantèlement annoncé de notre outil industriel qui menace nos emplois, les **diagnostics et propositions de nos Assises de la Filière** prennent tout leur sens.
- Au plan national, lors des négociations sur les retraites complémentaires, la CGT a rendu public un cahier de propositions pour **éviter de livrer à la bancassurance nos retraites par répartition**. Nos études et simulations ont montré que l'équilibre est possible, si les fruits de notre travail sont affectés au social au lieu d'être versés aux actionnaires.
- Nous agissons **contre tous les projets de démantèlement des droits sociaux**, dont la loi El Khomri, et proposons des avancées créatrices d'emploi et de croissance.
- Nous agissons aussi, partout où cela est possible, pour une répartition équitable du travail et une grille unique de l'ouvrier à l'ingénieur, pour libérer les entreprises du joug de la finance spéculative, pour une politique industrielle ambitieuse au plus près des bassins d'emploi ; bref, **pour une vraie justice sociale !**

La CGT, chez AREVA mais aussi chez EDF, au CEA et plus largement, au plan national, défend l'intérêt général. « Nous voulons continuer à œuvrer, tant au plan national qu'au sein du Groupe et de la Filière, pour une vision de la société fondée sur l'égalité, la justice sociale et la solidarité ! »

Nous ne nous « réveillons » pas avant les élections en faisant de la surenchère.

Les candidats CGT mettent votre bulletin à votre service !

Délégués du Personnel		Comité d'Établissement	
TITULAIRES	SUPPLEANTS	TITULAIRES	SUPPLEANTS
Collège Unique candidats CGT et UGICT-CGT			
GUILLON Laurence	HADDOU Michel	GUILLON Laurence	HADDOU Michel
GALICIER Béatrice	PASQUALE Lydia	2ème Collège candidats UGICT-CGT	
ROBIN Benoît	ROBIN Benoît	GALICIER Béatrice	ROBIN Benoît
HADDOU Michel	GALICIER Béatrice	PASQUALE Lydia	PASQUALE Lydia
PASQUALE Lydia	GUILLON Laurence	ROBIN Benoît	GALICIER Béatrice

Attention, ce vote est uniquement électronique (pas de bureaux de vote) sauf pour le vote par correspondance.