



Le 12 décembre : mobilisons-nous contre l'austérité et pour l'augmentation des salaires

Le 28 novembre 2023

Depuis la signature de la nouvelle Convention Collective nationale (7 Février 2022) par l'UIMM, CFTD, FO et la CFE-CGC, beaucoup d'entreprises sont entrées en discussion avec les organisations syndicales pour son application au 1^{er} Janvier 2024.

Nous ne sommes plus qu'à quelques semaines de la mise en place de cette nouvelle Convention Collective, et particulièrement des classifications. Les salariés sont de plus en plus nombreux à recevoir leur fiche descriptive d'emploi et donc leur nouvelle classification.

Malheureusement, comme nous pouvions nous y attendre, cela ne se passe pas correctement.

Dans Framatome, les fiches emploi sont presque toutes distribuées et de nombreux salariés sont dans l'incompréhension, déçus, en colère... des équipes ou des salariés se sont mobilisés pour obtenir la véritable reconnaissance de leur expérience professionnelle et de la technicité de leur métier. Certains ont choisi d'être accompagnés par la CGT.

Nous ne sommes pas les seuls !

Le mécontentement s'amplifie de jour en jour, plusieurs entreprises sont déjà en lutte, quand d'autres sont dans l'objectif d'organiser des débrayages très prochainement. Dans le groupe Framatome également, des mobilisations ont eu lieu.

Nous proposons de se mobiliser le 12 Décembre !

Pourquoi cette date ? Elle n'est pas choisie au hasard : c'est le jour de la 2^{ème} réunion de négociations sur les salaires dans Framatome.

Et c'est le jour de la **mobilisation intersyndicale européenne contre l'austérité**, avec une grande manifestation à Bruxelles. Or, dans la métallurgie, une des matérialisations de cette austérité prend la forme de la nouvelle Convention Collective. Comme nous l'avons déjà écrit, il n'y a pas d'équilibre dans ce dispositif conventionnel, il n'y a même pas d'iso coût.

Nous sommes dans le moindre coût pour les entreprises et ceci sur le dos des travailleurs, ceux-là même qui créent les richesses. Le capital va pouvoir prospérer et les actionnaires empocher les dividendes générés par le travail des salariés de la branche.

Ainsi, depuis plusieurs mois, la direction renégocie accords après accords les conditions de gestion des carrières, d'astreinte, de déplacement, des forfaits jours, de l'égalité homme-femme... et maintenant, elle refuse de fournir aux organisations syndicales une projection des moyennes salariales dans les métiers et la nouvelle classification qui sera en place lors des opérations salariales de 2024.

Faisons du 12 Décembre le point de départ d'un nouvel élan de lutte collective pour gagner des NAO justes, puis une Convention Collective de haut niveau dans notre branche.

Il nous faut rendre plus attractive notre branche pour attirer les jeunes générations aux métiers de la métallurgie. Et c'est encore plus vrai pour Framatome, qui s'inscrit comme un acteur industriel clé de la filière nucléaire et doit répondre au double défi du renouvellement du parc français et des projets internationaux. Mais comment faire croire à toutes et tous que les nouveaux projets de réacteurs vont être construits avec des droits au rabais ?

La Fédération CGT de la Métallurgie, relayée sur Framatome par l'Union des Syndicats CGT Framatome, appelle l'ensemble des salariés de la métallurgie à la grève et à l'action !

Tous en grève le 12 Décembre 2023, et signez la pétition :

https://www.etuc.org/fr/enroutepourBruxelles#mc_embed_shell



CGT Framatome
Délégué Syndical Central
☎ 07 85 65 32 26



🌐 Cgt-framatome.org
✉ dsc@cgt-framatome.org
📱 CGT Framatome