

Union des syndicats CGT
du Groupe Areva



Le Secrétaire général de l'Union
des syndicats CGT du groupe
AREVA
Le syndicat CGT AREVA TD de
Montrouge

UNION DES SYNDICATS CGT DU GROUPE AREVA

AREVA NC – AREVA NP – AREVA TA – AREVA TD et leurs filiales

Tel 0134960532 Portable 0632635443 FAX 0134960702

Adresse Postale : AREVA NC ; 33, Rue La Fayette ; 75009 Paris

uscgtareva@orange.fr

<http://www.cgt-areva.org/>

Paris le 10 janvier 2008

Mme Christine Lagarde
Ministre de l'Économie, des
finances et de l'emploi
139 Rue de Bercy
75012 PARIS

Madame la ministre,

Le Président de la République que nous avons sollicité, dans le cadre du projet de fermeture de notre établissement AREVA TD de Montrouge, nous a fait répondre que notre dossier vous était transmis.

Nous nous permettons de vous rappeler quelques éléments saillants de ce dernier et de solliciter une entrevue afin d'échanger sur les possibilités alternatives à la fermeture évoquées par nos experts lors de la présentation du livre IV, dont nous contestons le diagnostic et les conclusions. Nous avons également sollicité, le 28 Novembre, le préfet des Hauts de Seine en vue d'obtenir une table ronde sur la viabilité industrielle de notre établissement AREVA TD de Montrouge, dernière implantation industrielle du groupe AREVA en Ile de France. Ce dernier n'a toujours pas répondu à notre demande, que nous lui renouvelons à l'occasion du conflit ouvert dans le cadre de la présentation du livre III.

L'établissement de Montrouge (PME filiale de AREVA TD), spécialisé dans la fabrication de transformateur de mesure, après avoir connu une période difficile de 2000 à 2006, consécutive au manque d'investissement de l'entreprise Alstom et à l'atonie des marchés des équipements de transmission et distribution électrique, a entrepris sous la responsabilité d'AREVA – après intervention de Nicolas Sarkozy, alors ministre des finances – un redressement important et qui commence à porter ses fruits. Le déficit en année glissante 2006/2007 a été réduit de 1 million 200 mille euros à 120 mille euros. Des efforts de méthodes, de renforcement de la qualité, ont été entrepris par les salariés sous la conduite d'une direction qui en avait reçu mandat sans que pour autant ne soit accompli d'effort d'investissement. L'effectif salarié est passé lui de plus de 350 personnes à 89 en moins de dix ans. Ce qui confère à cet établissement une productivité du travail reconnue tant par les experts du Comité d'établissement que par la direction. Une recapitalisation a même été effectuée sur l'usine de Montrouge il y a 2 ans à hauteur de 16 millions d'euros, ce qui laissait entendre une réelle volonté de relance de l'usine.

Depuis 2 ans maintenant AREVA TD s'est livrée à une politique d'acquisition d'entreprises à l'étranger dans les transformateurs de mesure, Ritz à l'Est de l'Allemagne et Pasoni Villa en Italie, sociétés qui sont par ailleurs implantées au Mexique et aux Etats Unis notamment. L'investissement d'acquisition et de modernisation entrepris à l'étranger s'élève à plus de 50 millions d'euros sur les 2 années écoulées.

La croissance du marché des équipements est de l'ordre de 6 à 8% l'an dans un secteur où une reprise mondiale généralisée est amorcée depuis 2 à 3 ans.

La direction a annoncé en date du 17 septembre au Comité d'établissement son intention de procéder à la fermeture de l'établissement. Le CE a alors diligenté une expertise dont les conclusions et préconisations ont été rendues les 22 et 26 novembre. Cette expertise souligne les possibilités réelles de retour à l'équilibre et à la rentabilité en 2009 sous réserves de poursuivre les efforts d'organisation et de faire des choix de gestion en matière de prises de commandes et répartitions de charges, ces deux derniers points relevant de l'arbitrage de la direction du groupe.

L'étude menée par le cabinet Secafi apporte des propositions qui doivent recevoir l'assentiment des parties. Pour les salariés conscients qu'il s'agit de leur avenir professionnel et social la question ne fait pas débat, pour la direction cela demande à minima l'examen sérieux des propositions faites. Au cours de 2 entretiens tenus avec la direction France du Groupe AREVA TD, comme au cours du CE de restitution de l'expertise la direction est plus restée dans le déni que dans l'analyse objective, préférant l'option préalable de la délocalisation des productions.

A ce stade les salariés ont entrepris au mois de novembre un premier mouvement de grève, avec occupation, qui a touché 80% de l'effectif. Un débrayage a également eu lieu à la veille des fêtes. L'ouverture du livre III du CT prévue pour le 10 janvier n'a pu se tenir et les salariés se sont mis en grève depuis cette date. Le projet de livre III, soumis aux salariés dans une assemblée générale tenue le 8 janvier 2009, a été repoussé à l'unanimité. La Députée de la circonscription a également posé une question au gouvernement à ce sujet. Les tensions sont susceptibles de perdurer alors, que la direction fait la sourde oreille au préalable exigé par les salariés, à savoir que la direction reconnaisse le préjudice subi et le compense avant toute consultation du CE et mise en œuvre du livre III. L'usine doit en tout état de cause être maintenue en production jusqu'à août 2008 et honorer les commandes en cours.

Les salariés, dont les perspectives de reclassement s'avèrent complexes du fait de la pyramide des âges, d'absence de politique de formation jusqu'alors, choisissent le maintien de l'activité sachant combien leurs efforts ont pu permettre un début de redressement spectaculaire. Les diverses dispositions prises par le gouvernement pour la relance de la productivité et du pouvoir d'achat n'étaient alors pas en vigueur. C'est avec le sentiment d'être sacrifiés à partir d'une analyse sommaire et sans que d'autres alternatives soient explorées qu'ils demandent à être entendus.

AREVA entreprise publique relève des choix politiques de la Nation et de ses représentants. C'est donc avec le sentiment d'être compris que nous vous réclavons une rencontre dans les meilleurs délais et à laquelle participeraient les protagonistes, experts du dossier ainsi que Mme Marie-Hélène Amiable Députée de la circonscription.

En vous remerciant de votre attention et en l'attente de votre réponse, recevez au nom de la CGT mes respectueuses salutations.

Pour les salariés AREVA TD Montrouge

Alain Roumier
Sec Gal US CGT AREVA

PS : Réponse Conjointe à Syndicat AREVA TD Montrouge, M Appiah Patrick, 51 Av Jean Jaurès, 92120 Montrouge
Copies : Mme M-H Amiable Députée de la circonscription, Mme Anne Lauvergeon Pdte du groupe AREVA, Les structures et Syndicats CGT, Direction AREVA TD