



UNION DES SYNDICATS CGT DU GROUPE AREVA

AREVA NC – AREVA NP – AREVA TA – AREVA MINES –
AREVA RENOUVELABLES et leurs filiales

Adresse Postale : CGT AREVA. Bt CE Marcoule 30206 BAGNOLS/CEZE

uscgtareva@orange.fr

<http://www.cgt-areva.org/>

Communiqué CGT suite à la réunion du Conseil d'Administration AREVA du 29 juillet 2015 !

La Direction a convoqué les Organisations Syndicales afin de présenter l'avancement des discussions EDF/AREVA sur la réorganisation du Groupe suite aux décisions de l'Etat du 3 juin 2015.

Sans grande surprise, le Conseil d'Administration d'AREVA a validé le rachat, par EDF, de 75% de la branche AREVA NP, pour un montant annoncé de 2 Milliard d'Euros. Ce rachat qui va être négocié dans les prochains mois, prend également en compte l'ensemble des négociations sur le cycle du combustible (Contrats traitement-Recyclage, conversion, enrichissement, Mine).

La CGT, qui soutient le modèle intégré (de la mine au retraitement du combustible), déplore la décision de l'ETAT Français qui détruit AREVA sans donner une quelconque ligne directrice et une stratégie à moyen-long terme tant pour AREVA que pour la filière nucléaire Française.

La cession de la branche AREVA NP ne pérennise en rien le nouvel AREVA. La dette est temporairement diminuée. Mais à l'horizon 2018, en tenant compte des seules pertes sur le réacteur finlandais OL3, la dette du nouvel AREVA (*baptisé pompeusement New AREVA*) sera d'environ 5 milliards d'euros¹. Seule une recapitalisation par l'ETAT permettrait de garantir un avenir aux salariés du Groupe, **or elle a été annoncée mais le montant n'est pas communiqué.**

Pour les salariés du nouvel AREVA NP, la sortie du groupe AREVA n'est pas plus un gage de sauvetage d'emploi ou de garantie de statut social. Qui peut penser qu'entre EDF et le nouvel AREVA NP, il n'y aurait pas de postes en doublon ?

Pour tous les salariés AREVA, aucun changement positif à espérer. L'accord AREVA/EDF ne modifiera pas la politique sociale : le laminage social n'est pas remis en cause !

L'accord AREVA/EDF ne met pas un coup d'arrêt au plan social en cours, et ne remet pas en cause la volonté de la Direction de casser les statuts sociaux, de geler les salaires, de réduire la sous-traitance et de dégrader les conditions de travail.

Les salariés sont encore une fois les victimes de l'incompétence des dirigeants du groupe AREVA qui, malgré leurs erreurs stratégiques (vous avez dit faute professionnelle ?), s'octroient des parachutes dorés voire même des primes de fidélité².

Quant aux citoyens, outre les risques en termes de sûreté nucléaire liés à cette vision à minima de l'industrie nucléaire, cet accord va se traduire par moins de ressources pour les collectivités locales et moins de pouvoir d'achat dans les bassins d'emploi.

Pour la CGT, tout n'est pas encore écrit : il est important, crucial, nécessaire, indispensable que les salariés se mobilisent. Massivement.

Dans ce cadre, une journée d'action nationale intersyndicale est organisée le 15 septembre devant la Tour AREVA (Paris La Défense).

Réaffirmer le maintien du modèle intégré du Groupe AREVA et refuser la casse sociale (emploi, statut, ...) : tels sont les mots d'ordre de la CGT pour cette mobilisation.

La crise c'est eux, la solution c'est nous.

¹ 1,7 Mds € d'augmentation de dettes ont été prévus pour la seule année 2016, données provenant de la Direction du Groupe.

² Les rats ne quitteront peut-être pas le navire, mais se garantissent une coquette récompense pour services rendus, bons ou mauvais